



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๓) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๑๐ (ค) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดโครงร่างการเขียนผลงานประเภทต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ดังรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

โครงสร้างการเขียนผลงาน

คู่มือการปฏิบัติงาน	ผลงานเชิงวิเคราะห์	ผลงานเชิงสังเคราะห์
<p>คำนำ</p> <p>สารบัญ</p> <p>บทที่ ๑ บทนำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ความเป็นมาและความสำคัญ ● วัตถุประสงค์ ● ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ● ขอบเขตของคู่มือ ● คำจำกัดความเบื้องต้น <p>บทที่ ๒ โครงสร้างและหน้าที่ที่ควรมีรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงสร้างการบริหารจัดการ ● บทบาทหน้าที่ที่ควรมีรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง <p>บทที่ ๓ หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์วิธีการการปฏิบัติงาน ● ข้อควรระวังการปฏิบัติงาน <p>บทที่ ๔ เทคนิคการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรม/แผนการปฏิบัติงาน ● เทคนิคการปฏิบัติงาน <p>บทที่ ๕ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปัญหาและอุปสรรค ● แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ● ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน <p>บรรณานุกรม</p> <p>ภาคผนวก (ถ้ามี)</p> <p>ประวัติผู้เขียน</p>	<p>คำนำ</p> <p>สารบัญ</p> <p>บทที่ ๑ บทนำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ความเป็นมาและความสำคัญของการวิเคราะห์ ● วัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์ ● ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ● ขอบเขตของการวิเคราะห์ ● คำจำกัดความเบื้องต้น <p>บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิเคราะห์/วิจัยที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แนวคิด ทฤษฎี ● งานวิเคราะห์/งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง <p>บทที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ขั้นตอนการดำเนินงาน ● ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ● เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ● การเก็บรวบรวมข้อมูล ● สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ● การวิเคราะห์ข้อมูล ● เทคนิคอะไรในการวิเคราะห์ข้อมูล <p>บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์</p> <p>บทที่ ๕ สรุปและข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปผลการวิเคราะห์ ● ข้อเสนอแนะ <p>บรรณานุกรม</p> <p>ภาคผนวก</p> <p>ประวัติผู้เขียน</p>	<p>คำนำ</p> <p>สารบัญ</p> <p>บทที่ ๑ บทนำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ความเป็นมาและความสำคัญของการสังเคราะห์ ● วัตถุประสงค์ของการสังเคราะห์ ● ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ● ขอบเขตของการสังเคราะห์ ● คำจำกัดความเบื้องต้น <p>บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎี และงานสังเคราะห์/วิจัยที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แนวคิด ทฤษฎี ● งานสังเคราะห์/งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง <p>บทที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสังเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ขั้นตอนการดำเนินงาน ● ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ● เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ● การเก็บรวบรวมข้อมูล ● สถิติที่ใช้ในการสังเคราะห์ข้อมูล ● การสังเคราะห์ข้อมูล ● เทคนิคอะไรในการสังเคราะห์ข้อมูล <p>บทที่ ๔ ผลการสังเคราะห์</p> <p>บทที่ ๕ สรุปและข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปผลการสังเคราะห์ ● ข้อเสนอแนะ <p>บรรณานุกรม</p> <p>ภาคผนวก</p> <p>ประวัติผู้เขียน</p>